

## ESG データ集

## Social : 社会

- 2016～2018年度の各データについて、上段は出光グループ、下段は昭和シェルグループの数値です。(昭和シェルグループの2018年度実績の報告対象期間は、2018年1月～2019年3月の15カ月です。)
- 2019年度以降のデータは、出光グループの数値です。2019年4月に出光興産(株)と昭和シェル石油(株)は経営統合し、統合後のデータとなります。
- 2019年度以降のデータの集計対象範囲は、出光興産本体です。一部のデータについて報告対象範囲が異なりますので、詳細については、各データの備考欄をご参照ください。
- を付した2019年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。

雇用の状況 ※ 2020年4月1日現在		単位	2020年度	第三者保証対象	備考
従業員数		名	4,917	<input checked="" type="checkbox"/>	集計対象：出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く
	男性	名	4,323	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性	名	594	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性比率	%	12.1	<input checked="" type="checkbox"/>	
	外国籍	名	30		
	外国籍比率	%	0.6		
	シニア(60歳以上)	名	612		
一般社員数		名	3,974		
	男性	名	3,403		
	女性	名	571		
	女性比率	%	14.4		
役職者数 (課長、部門長、役員含む)		名	943	<input checked="" type="checkbox"/>	
	男性	名	920	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性	名	23	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性比率	%	2.4	<input checked="" type="checkbox"/>	
うち、部門長以上		名	33		
	男性	名	31		
	女性	名	2		
	女性比率	%	6.1		
うち、課長		名	801		
	男性	名	780		
	女性	名	21		
	女性比率	%	2.6		
平均年齢		歳	42.1	<input checked="" type="checkbox"/>	
	男性	歳	42.4	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性	歳	40.2	<input checked="" type="checkbox"/>	
平均勤続年数		年	18.7	<input checked="" type="checkbox"/>	
	男性	年	19.0	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性	年	16.3	<input checked="" type="checkbox"/>	
平均給与	男性	円/月	407,716		集計対象：出光興産雇用(社員)、基本給のみ
	女性	円/月	360,468		
障がい者雇用 ※ 2020年6月1日現在	比率	%	2.20	<input checked="" type="checkbox"/>	集計対象：出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与)、他社への出向者を含み、受入出向者は除く 厚生労働省の算出方法に基づいて算出
	人数	名	115		
連結従業員数 ※ 2020年3月末現在		名	13,766		集計対象：出光興産および連結対象子会社65社
離職率(勇退者含む)		%	6.39		集計対象：出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与)
自主退職率		%	1.98		ただし、他社への出向者を除く
新入社員の定着率(2015～2017年入社者平均)		%	89.0	<input checked="" type="checkbox"/>	集計対象：出光興産の直接雇用として採用した実績
新入社員の離職率		%	11.2	<input checked="" type="checkbox"/>	定着率：対象事業年度の新入社員が3年後に在籍している人員割合の平均 離職率：当該年度に新卒で入社し、3年以内に退職した割合

## ESG データ集

採用の状況		単位	2019/2020年度	第三者保証対象	備考
新卒採用数 ※ 2020年4月採用		名	190	<input checked="" type="checkbox"/>	集計対象：出光興産の直接雇用として採用した実績
	男性	名	163	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性	名	27	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性比率	%	14.2	<input checked="" type="checkbox"/>	
	外国籍	名	2	<input checked="" type="checkbox"/>	
	外国籍比率	%	1.1	<input checked="" type="checkbox"/>	
中途採用 ※ 2019年度採用		名	82	<input checked="" type="checkbox"/>	

  

両立制度の利用者数実績		単位	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	第三者保証対象	備考
出産休業	女性	名	22	25	26	28	39	<input checked="" type="checkbox"/>	集計対象：出光興産雇用（社員、シニア、再雇用、他社への出向者も含む）在宅勤務実績、自己啓発休職、ボランティア休職は、昭和シェル石油のみの実績
			-	-	-	26			
育児休業		名	42	51	47	47	96	<input checked="" type="checkbox"/>	
			40	52	43	37			
	男性	名	-	-	-	3	15	<input checked="" type="checkbox"/>	
			2	2	4	3			
	女性	名	-	-	-	44	81	<input checked="" type="checkbox"/>	
			38	50	39	34			
育児休業からの復職率	女性	%	-	-	-	-	100		
介護休業		名	0	1	4	3	7	<input checked="" type="checkbox"/>	
			1	0	1	2			
	男性	名	-	-	-	3	6	<input checked="" type="checkbox"/>	
			1	0	1	2			
	女性	名	-	-	-	0	1	<input checked="" type="checkbox"/>	
			0	0	0	0			
短時間勤務		名	21	34	51	42	69	<input checked="" type="checkbox"/>	
			19	27	32	38			
	男性	名	-	-	-	1	2	<input checked="" type="checkbox"/>	
			1	1	0	0			
	女性	名	-	-	-	41	67	<input checked="" type="checkbox"/>	
			18	26	32	38			
子の看護のための休暇		名	-	-	-	113	206	<input checked="" type="checkbox"/>	
			35	61	82	113			
	男性	名	-	-	-	51	103	<input checked="" type="checkbox"/>	
			16	26	32	56			
	女性	名	-	-	-	62	103	<input checked="" type="checkbox"/>	
			19	35	50	57			
家族の介護のための休暇		名	-	-	-	43	50	<input checked="" type="checkbox"/>	
			13	9	16	17			
	男性	名	-	-	-	34	19	<input checked="" type="checkbox"/>	
			8	6	10	11			
	女性	名	-	-	-	9	31	<input checked="" type="checkbox"/>	
			5	3	6	6			
在宅勤務		名	5	15	24	191	543	<input checked="" type="checkbox"/>	
			0	1	1	111	400	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性	名	5	14	23	80	143	<input checked="" type="checkbox"/>	
自己啓発休職		名	4	3	2	3	3	<input checked="" type="checkbox"/>	
			1	1	0	1	2	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性	名	3	2	2	2	1	<input checked="" type="checkbox"/>	
ボランティア休職		名	-	-	0	1	1		
			-	-	0	1	0		
	女性	名	-	-	0	0	1		
			-	-	0	0	1		

## ESG データ集

時間外勤務、年次有給休暇取得実績		単位	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	第三者保証対象	備考
一人当たりの時間外勤務 平均時間数	時間/月		8.8	9.9	12.3	15.3	18.9	☑	集計対象：出光興産雇用（社員、シニア、再雇用） ただし、休職者・出向者は除く 時間外勤務には、役職者を除く
一人当たりの年次有給休暇 取得日数	日		10.5	11.2	11.7	12.7	14.2	☑	
一人当たりの平均有給休暇取得率	%		-	-	-	68.4	70.0	☑	
			-	68.3 ※ 管理職除く	65.7	74.6			
研修実績		単位	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	第三者保証対象	備考
研修時間	総時間	時間	-	-	101,920	70,880	117,455	☑	集計対象：出光興産単体、人事部主催の教育研修
	一人当たり	時間	-	-	26.0	17.8	19.5	☑	
研修投資額	総額	千円	-	-	142,612	226,769	352,000	☑	
	一人当たり	千円	-	-	51	57	59	☑	
			145	170	275	430			
健康に係る実績		単位	2019年度		備考				
定期健康診断受診率	%		99		集計対象：出光興産雇用（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く）				
OIFR（疾病度数率：Occupational Illness Frequency Rate）	-		0.00		集計対象：北海道製油所、千葉事業所、愛知製油所、徳山事業所、（株）プライムポリマー 姉崎工場、BASF 出光（株）、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） 集計対象期間：2019年1月～12月 【算出方法】OIFR =（疾病休業件数 / 延べ実労働時間数）×1,000,000				
労働災害実績		単位	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	第三者保証対象	備考
労働災害度数率	社員のみ	-	0.00	0.00	0.51	0.28	0.46	☑	集計対象：北海道製油所、千葉事業所、愛知製油所、徳山事業所、 （株）プライムポリマー 姉崎工場、BASF 出光（株）、 東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） 集計対象期間：2019年1月～12月
	協会社社員	-	0.40	0.00	0.39	0.00	0.68		
労働災害に係る死亡者数	社員のみ	名	-	-	-	-	0		
	協会社社員	名	-	-	-	-	0		
TRIFR （Total Recordable Injury Frequency Rate）	社員のみ	-	-	-	-	2.94			
LTIFR （Lost Time Incident Frequency Rate）	協会社社員	-	-	-	-	2.11			
強度率	社員のみ	-	-	-	-	0.46			
	協会社社員	-	-	-	-	0.68			
	社員のみ	-	0.00	0.00	0.01	0.03	0.03	☑	【算出方法】 度数率 =（労働災害による死傷者数 / 延べ実労働時間数）×1,000,000 TRIFR =（全労働災害件数 / 延べ実労働時間数）×1,000,000 LTIFR =（休業災害件数 / 延べ実労働時間数）×1,000,000 強度率 =（延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間数）×1,000
	協会社社員	-	0.12	0.00	0.01	0.00	0.03		
	協会社社員	-	-	-	-	-	0.03		
安全に係る事故件数		単位	2019年度		備考				
重大事故	件		1		集計対象：北海道製油所、千葉事業所、愛知製油所、徳山事業所、 （株）プライムポリマー 姉崎工場、BASF 出光（株）、 東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） 集計対象期間：2019年1月～12月				
	うち、協会社	件	1						
死亡事故	件		0						
	うち、協会社	件	0						
休業事故	件		13						
	うち、協会社	件	10						
不休業事故	件		37						
	うち、協会社	件	21						
								ISO9001（品質マネジメントシステム）取得状況 ※ 2020年9月30日現在	
								海外・国内事業所	37カ所