

ISO26000対照表

| 課題 | 出光サステナビリティレポート2020 | 出光統合レポート2020 |
|---|---|---|
| 1: 組織統治 | P.6～8 社長メッセージ P.11～12 出光グループのサステナビリティ P.62～63 役員一覧 P.64～67 コーポレートガバナンス P.68～70 コンプライアンス P.70～72 リスクマネジメント P.72～73 知的財産 | P.11～14 社長メッセージ P.17～20 出光グループのサステナビリティ P.51 知的資本 ・知的財産活用の取り組み P.59～60 役員一覧 P.61～66 コーポレートガバナンス P.67～68 コンプライアンス P.68～69 リスクマネジメント |
| 人権 1: デューデリジエンス 2: 人権に関する危機的状況 3: 加担の回避 4: 苦情解決 5: 差別及び社会的弱者 6: 市民的及び政治的権利 7: 経済的、社会的及び文化的権利 8: 労働における基本的原則及び権利 | P.35 行動指針、人権方針 P.36 D&I方針、人事戦略の方針 P.37～41 D&Iの取り組み P.45～46 従業員の健康推進 P.49 ハラスメント防止の取り組み P.50～52 安全の確保 P.56～59 社会貢献活動 P.68～70 コンプライアンス P.70～72 リスクマネジメント | P.45～47 組織・人的資本 ・人材に関するポリシー ・D&Iの取り組み P.67～68 コンプライアンス P.68～69 リスクマネジメント P.70～71 安全の確保 |
| 労働慣行 1: 雇用及び雇用関係 2: 労働条件及び社会的保護 3: 社会対話 4: 労働における安全衛生 5: 職場における人材育成及び訓練 | P.13～14 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.35 行動指針、人権方針 P.36 D&I方針、人事戦略の方針 P.40 D&Iの取り組み ・多様な社員の活躍を支援する制度 P.42～43 人材育成 P.43～44 人事諸制度 P.45～46 従業員の健康推進 P.47～49 職場風土改善・やりがい向上の取り組み P.50～52 安全の確保 P.68～70 コンプライアンス | P.17 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.45～48 組織・人的資本 P.67～68 コンプライアンス P.70～71 安全の確保 |
| 環境 1: 汚染の予防 2: 持続可能な資源の使用 3: 気候変動の緩和及び気候変動への適応 4: 環境保護、生物多様性、及び自然生態地の回復 | P.16～17 環境マネジメントの詳細と環境ポリシー P.18 出光グループの事業活動における資源投入・環境負荷の状況 P.19～24 気候変動対応の取り組み P.27～28 循環型社会への対応 P.29 廃棄物削減の取り組み P.29～30 水管理 P.30～32 生物多様性保全 P.33 化学物質管理・削減の取り組み P.34 汚染予防 | P.23～42 価値創造への取り組み P.55～56 自然資本 |
| 公正な事業慣行 1: 汚職防止 2: 責任ある政治的関与 3: 公正な競争 4: バリューチェーンにおける社会的責任の推進 5: 財産権の尊重 | P.54～55 パートナーとの協働 P.64～67 コーポレートガバナンス P.68～70 コンプライアンス P.70～72 リスクマネジメント P.72～73 知的財産 | P.49～50 社会・関係資本 P.51～52 知的資本 P.51～54 コーポレートガバナンス P.67～68 コンプライアンス P.68～69 リスクマネジメント P.72 品質管理・品質保証 |

ISO26000対照表

| 課題 | 出光サステナビリティレポート2020 | 出光統合レポート2020 |
|--|---|---|
| 消費者課題 1: 公正なマーケティング、事実に即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行 2: 消費者の安全衛生の保護 3: 持続可能な消費 4: 消費者に対するサービス、支援、並びに苦情及び紛争の解決 5: 消費者データ保護及びプライバシー 6: 必要不可欠なサービスへのアクセス 7: 教育及び意識向上 | P.13～14 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.16～17 環境マネジメントの詳細と環境ポリシー P.19～24 気候変動対応の取り組み P.27～28 循環型社会への対応 P.33 化学物質管理・削減の取り組み P.53 品質管理・品質保証 P.64～67 コーポレートガバナンス P.68～70 コンプライアンス P.70～72 リスクマネジメント | P.17 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.51～52 知的資本 P.55～56 自然資本 P.61～66 コーポレートガバナンス P.67～68 コンプライアンス P.68～69 リスクマネジメント P.72 品質管理・品質保証 |
| コミュニティへの参画及びコミュニティの発展 1: コミュニティへの参画 2: 教育及び文化 3: 雇用創出及び技能開発 4: 技術の開発及び技術へのアクセス 5: 富及び所得の創出 6: 健康 7: 社会的投資 | P.25～26 イノベーションを下支えする当社グループの技術力 P.37～41 D&Iの取り組み P.45～46 従業員の健康推進 P.47～49 職場風土改善・やりがい向上の取り組み P.56～59 社会貢献活動 P.69 コンプライアンス ・相談窓口の設置 | P.17 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.45～48 組織・人的資本 P.51～52 知的資本 P.67 コンプライアンス ・相談窓口の設置 |